職場で信頼される人になるための
スタートアッププログラム

新入社員
中途採用者
研修2027



採用形態も多様化している近年。
新卒社員だけではなく、中途・第二新卒者など
新しいメンバーが職場に馴染むための
オンボーディング研修です。
感じの良い人になる
コミュニケーション＆マインドセット研修
新しい環境で自走できる人材育成プログラムです。

キャリアリバー　研修のポイント

■10年以上にわたり、多くの企業様から継続してご依頼いただいています
■新入社員の不安を自信へと変える実践型研修
■ 表情・言葉遣い・立ち居振る舞いに変化が生まれ、社会人としての
第一歩を力強くサポートします

初日の朝と２日目の夕方ではまるで別人！

お薦めのカリキュラム　１日～３日にてカスタマイズいたします

- ●社会人としての心構え
- ●ビジネスマナーの基本
- ●第一印象の重要性
- ●好感度の高い挨拶と名刺交換
- ●職場での言葉遣い
- ●仕事の進め方「報連相」
- ●ビジネス電話の応対
- ●来客応対と訪問のマナー
- ●Eメールのマナー
- ●「主体性」の発揮
- ●「行動力」とは
- ●コミュニケーション「聞く力」
- ●コミュニケーション「伝える力」
- ●レジリエンス～ストレス対処
- ●目標設定・目標発表会

キャリアリバー　代表　鈴木　修子

〒969-1205 福島県本宮市和田字境ノ内114－3
TEL 090-4045-9800　Email:kenshu@careerriver.net

Webからも
お申込み受付中

https://www.careerriver.net/

新入社員オンボーディング（定着）支援

新入社員に、導入研修→フォロー研修を一貫して実施
迎え入れるOJTトレーナーにも研修を実施
同じ講師が教育することで一貫した教育体制を提供
トータルでサポートをいたします！

育成
支援



指導者のための受け入れ研修

■OJTトレーナーのスキル

最近の若者の傾向に応じたOJTのやり方や関わり方理解し、
実践するためのポイントをワークを通して見につける。

■メンター研修

メンターの目的とその必要性を理解し、役割に対するマインドセットを行う。また、自分の棚卸しなど、メンターに必要な事前準備を確認し、後輩一人ひとりのモチベーションに合わせたアプローチができるようなスキルを磨く。メンター側の成長にも繋がる研修。

■コーチング～傾聴編

メンバーのエンゲージメントを高めるための、コーチングの考え方とやり方を学ぶ。特に傾聴力に特化し、聞くときのスタンスや傾聴のコツをワークを通じて実践する

新入社員フォローアップ

■新入社員フォローアップ研修

自分の成長を振り返り、社会人としてのマインド・スキルをブラッシュアップする。主体性を発揮してチーム全体の仕事や課題に積極的に関与し、成果を上げるための推進力を高め、今後のなりたい自分へと目標設定する。

■若手キャリア研修

自分の価値観を発見し、会社の中での活かし方、目指す方向、
身につけるべきスキルを言語化し、成長と定着への意欲を高める

■若手レジリエンス

困難な状態、危機的状況、ストレスを感じる環境下で自分の心の健康を保ち、柔軟さや早い回復などができる考え方を身につける。





キャリアリバー　代表
講師　鈴木　修子

・人財開発支援協会認定講師
・ホスピタリティコーディネーター
・NLPマスタープラクティショナー
・プロビジネスコーチ

「企業の育成パートナー」
研修は”イベント”ではなく変化の起点。一人ひとりの成長に寄り添いながら、
組織全体の成長を支援いたします。
研修のグランドルールは「楽しむ」こと。各業界で年間100件を超える研修を開催。
「人が変わると、組織が変わる」その瞬間をご一緒させてください。