

新入社員研修 2024

世代の変化を超えて 今も昔も変わらないニーズ



「相手の期待を考える」仕事へ向かう姿勢を育成
ポテンシャルを最大限発揮していただきます！

プログラム例

【1日目】ビジネスマナーと仕事の基本①

1. 社会人としての心構え
2. ビジネスマナーの基本
3. プロフェッショナルな印象をつくる
4. 挨拶の基本
5. 職場での言葉遣い

【2日目】ビジネスマナーと仕事の基本②

6. ビジネスコミュニケーションと仕事の進め方～報連相
7. ビジネス電話の応対
8. 来客応対と訪問のマナー
9. ビジネス文書とEメール

【3日目】成長を加速するマインドセット

10. 「主体的に働く」ということ
11. すべての人に求められる「リーダーシップ」
12. コミュニケーションスキル「聞く力」
13. コミュニケーションスキル「伝える」
14. 行動目標設定・目標発表会

人が成長する組織づくりを
支援いたします

キャリアリバー

【登録番号：T9810295100769】

フォローアップ研修

半年後がおススメ！

より高い成果が見込めます

1. 社会人としての意識や基本スキルを再確認できる
2. 不安やストレスを軽減できる
3. モチベーションを高める
4. 成長を実感できる
5. 目標を設定できる
6. フィードバックをもらえる

■ 困った新人ではなく
大器晩成型の
「未来のエース」に！

企業様の声

- ・初日から目に見えて変化が現れました。やっと社会人らしくチームになったと感じました。
- ・この研修を取り入れてから、新入社員のマナーに関する苦情がなくなりました。
- ・今回の学びはこの会社にとどまらず、他の会社に行っても、人生においても糧になることでしょう
- ・教育は大事ですね・・・緊張や不安が自信に変わり表情も活き活きました。

新入社員研修

2024

新入社員研修「期待できる効果」

ビフォー(客観的視点)	アフター(期待できる効果)
<ul style="list-style-type: none">✓入社後、学生気分が抜けにくい✓ビジネスマナーができない✓挨拶・返事元気がない。第一印象が悪い✓上司やお客様とため口で話す✓仕事への取り組みが消極的、指示待ち✓叱られると「教えられていません・・・」と他責の態度✓一人で悩みを抱えてしまう✓「主体的に」と言われても・・・	<ul style="list-style-type: none">✓学生と社会人の違いを理解し、社会人としてのマインドになっている✓ビジネスマナーの基本的なことが「できる」✓元気な挨拶、返事が自分からできる✓第一印象を自己コントロールできる✓敬語で話すことができる✓報連相の意味、やり方、しないリスクがわかる✓自責で物事を考える✓積極的な「相談」ができる✓「主体的」な思考・働き方ができる

オススメ フォローアップ 研修

～3カ月～半年後、1年後には「振り返り」の機会を～
新入社員フォローアップ研修
「振り返りが成長のカギ」
「自分で育つ」自走する社員になりチーム活性化を実現する！

成長するための振り返り



ビジネスマインド強化

● プログラム例

- 1.社会人としての「考え方」と「姿勢」
- 2.入社後の自分を振り返る
- 3.私の成功体験・失敗体験
- 4.ビジネスマナーの復習
- 5.質の高い仕事の進め方
- 6.気配り上手の仕事術
- 7.コミュニケーションスキル
- 8.チームビルディング
- 9.キャリアデザイン～自分の成長をイメージする
- 10.目標設定 目標発表会

企業側と 新入社員に メリット



● 受講者様の感想

- ・自分に自信が持てなかったが、入社した頃の自分と比べるとできることも増えたので、もっと自信を持って積極的に仕事に取り組みたいと思いました。
- ・何事にも自責思考で臨み、質問と確認をしっかりと行い、上司や先輩とイメージ共有していくことが大切。

キャリアリバー

代表 鈴木 修子

人財開発支援協会認定講師
エグゼクティブコーチング協会認定 プロビジネスコーチ NLPマスタープラクティショナー
マスターヒプノセラピスト マスターマインドフルネスコーチ
全米NLP協会認定NLPコーチング・マスタープラクティショナー

969-1205 福島県本宮市和田字境ノ内114-3
TEL 0243-44-4648/090-4045-9800
E-mail kenshu@careerriver.net URL <http://www.careerriver.net/>

キャリアリバー

検索

